



**2020**

**Palkitsemisraportti**

**Yhdessä  
luomme  
positiivista  
muutosta**

# Metso:Outotec

Kumppanuuksissa on voimaa.

Laaja asiantuntemus. Uusi näkökulma. Laaja palveluverkosto.

Yhtiömme rakentuu kumppanuuksille.

Autamme asiakkaita tänään ja innovoimme huomista varten.

Kehitämme edistyksellisiä teknologioita sekä kasvatamme tiimimme osaamista.

Olemme alamme edelläkävijä, opimme historiastamme.

Muutamme toimialaa ja inspiroimme ihmisiä.

Käytämme arvokkaita luonnonvaroja vastuullisesti minimoimalla ympäristövaikutukset.

**Yhdessä luomme positiivista muutosta**

## Vuosikertomus 2020

Metso Outotecin vuosikertomus 2020 koostuu viidestä osiosta: Liiketoimintakatsaus, Taloudellinen katsaus, Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, Palkitsemisraportti ja GRI-liite. Kaikki vuosikertomuksen osiot ovat saatavilla sekä suomeksi että englanniksi ja ne ovat ladattavissa vuosikertomussivustollamme osoitteessa [mogroup.com/fi/yritys/sijoittajat/vuosikertomus-2020](https://mogroup.com/fi/yritys/sijoittajat/vuosikertomus-2020). Tässä vuosikertomuksessa sovelletaan integroidun raportoinnin elementtejä.

### METSO OUTOTECIN KANAVAT

- > [mogroup.com](https://mogroup.com)
- > [twitter.com/MetsoOutotec](https://twitter.com/MetsoOutotec)
- > [facebook.com/MetsoOutotec](https://facebook.com/MetsoOutotec)
- > [youtube.com/MetsoOutotec](https://youtube.com/MetsoOutotec)
- > [instagram.com/metsooutotec](https://instagram.com/metsooutotec)



**Liiketoimintakatsaus**  
Strategia, arvonluonti ja vastuullisuus



**Taloudellinen katsaus**  
Hallituksen toimintakertomus, tilinpäätös ja sijoittajatieto



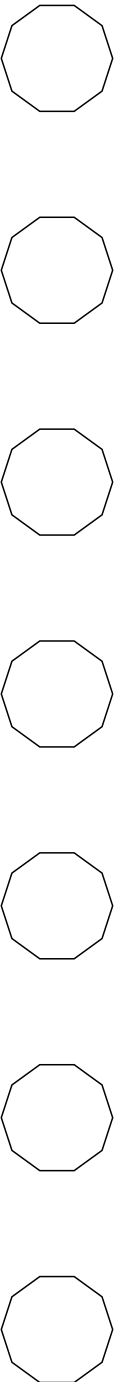
**Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä**  
Hallinnointi, sisäinen valvonta ja riskienhallintajärjestelmät



**Palkitsemisraportti**  
Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisraportti



**GRI-liite**  
Ulkoisesti varmennetut kestävän kehityksen tiedot GRI-standardien mukaisesti

A vertical column of eight empty octagons on the left side of the page.

**Metso Outotecin vuosikertomus koostuu viidestä osiosta. Tämä on palkitsemisraportti, joka kattaa hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen.**

## Sisältö

Kirje palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalta.....	5
Tiedoksi .....	6
Palkitseminen ja yhtiön tulos .....	6
Hallituksen palkitseminen edellisellä tilikaudella.....	7
Toimitusjohtajan palkitseminen edellisellä tilikaudella .	8

# Kirje palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalta



## Hyvät osakkeenomistajat,

Metso Outotecin palkitsemisraportti on laadittu vuodelle 2020 päivitetyn Suomen hallinnointikoodin mukaisesti. Erillinen palkitsemisraportti mahdollistaa avoimen ja läpinäkyvän tavan raportoida hallitusten jäsenien ja toimitusjohtajien palkkiot vuodelta 2020.

Saavutimme merkittävän virstanpylvään 1. heinäkuuta 2020, kun Metson Minerals-liiketoiminta ja Outotec yhdistyivät ja Metso Outotec luotiin. Metson toimitusjohtaja Pekka Vauramo nimettiin uuden yhtiön toimitusjohtajaksi ja hallitus Mikael Liliuksen johtamana aloitti työnsä. Metso Outotecin työntekijät ovat työskennelleet ahkerasti mahdollistaen integraation ja ovat sitoutuneet laadukkaisiin tuotteisiin ja palveluihin, joita tarjoamme asiakkaillemme.

Yhtiön palkitsemisperiaatteet ovat linjassa yrityksen strategian kanssa ja ohjaavat työntekijöitä saavuttamaan potentiaalinsa erityisen hyvän suoriutumisen ja eteenpäin katsovan asenteen myötä. Tavoitteenamme on olla alan edelläkävijä kestävässä kehityksessä ja tämä tavoite näkyy myös kannustinjärjestelmiemme tavoitteenasetannassa. Vuonna 2021 alkavassa pitkän aikavälin kannustinohjelmassa yksi tavoitteista on kestävä kehityksen tavoitteisiin liittyvä ESG-mittari.

Toimitusjohtaja Pekka Vauramon palkitseminen on osakkeenomistajien vuoden 2020 varsinaisessa yhtiökokouksessa hyväksymän palkitsemispolitiikan mukainen. Hallitus arvioi vuosittain toimitusjohtajan palkitsemista sekä asettaa ja arvioi kannustinjärjestelmiin sisältyvät tavoitteet. Toimitusjohtajan palkitsemisen tavoitteena on yhteensovittaa yhtiön osakkeenomistajien ja toimitusjohtajan etuja sekä mahdollistaa hyvä suoriutuminen.

Hallitus päätti poikkeuksellisesti huomioida erinomaisen johtajuuden ja ponnistelut, joita toimitusjohtaja Pekka Vauramo on osoittanut Metso Outotecin integraation aikana rakentaessaan ja johtaessaan näinä poikkeuksellisia aikoina uutta yhdistynyttä organisaatiota. Hallituksen myöntämä kertaluonteinen palkkio on palkitsemispolitiikan mahdollistama poikkeus ja palkkio maksetaan toimitusjohtajalle vuonna 2021.

Metso Outotec varmistaa jatkossakin, että palkitseminen on yhdistetty työntekijän ja yhtiön suoriutumiseen ja että palkitsemisen taso vastaa markkinakäytäntöä.

Antti Mäkinen

Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja



## Tiedoksi

Tämä raportti on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistyksen julkaiseman Suomen hallinnointikoodi 2020 mukaisesti. Metson Minerals-liiketoiminnan ja Outotecin yhdistymisen vuoksi hallinnointiraportointi koskee Outotec Oyj:tä 1.1.–30.6.2020 ja Metso Outotec Oyj:tä 1.7.–31.12.2020. Hallinnointiraportoinnin lisäksi Metso Outotecin tilinpäätös sisältää kansainvälisiin IFRS-standardeihin perustuvaa raportointia hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta koko vuodelta 2020, jossa käytetään raportoivana yksikkönä Metson Minerals-liiketoimintaa 1.1.–30.6.2020, ja Metso Outoteciä 1.7.–31.12.2020.

## Palkitseminen ja yhtiön tulos

Metson Minerals-liiketoiminnan ja Outotecin yhdistyminen tuli voimaan 1.7.2020, jonka vuoksi liiketoiminnan tuloksesta ja palkitsemisvertailusta puuttuvat aikaisempien tilikausien vertailutiedot. Metso Outotecissä käytettävät pääasialliset operatiivisen suorituskyvyn mittarit ovat vastaanotetut tilaukset, myynti ja oikaistu EBITA. Palkitsemisen tavoite Metso Outotecissä on luoda selkeä yhteys maksetun kannustinpalkkion ja yhtiön tuloksen välillä. Tämä saavutetaan hyödyntämällä yhtiön tärkeimpiä suorituskykykymittareita ja varmistamalla, että tavoitteet ovat asetettu siten, että ne tukevat yrityksen yhtiön strategian ja taloudellisten päämäärien saavuttamista.

Hallituksen palkkiot perustuvat nimitystoimikunnan ehdotukseen ja siitä päättää vuosittain varsinainen yhtiökokous. Metso Outotecin hallituksen palkkiot hyväksyttiin 11.3.2020 yhtiökokouksessa. Hallituksen palkkio koostuu kiinteästä vuosipalkkiosta, joka perustuu jäsenen rooliin hallituksessa (esim. puheenjohtaja tai valiokunnan jäsen) ja erillisestä kokouspalkkiosta. Osalla Metso Outotecin kiinteää palkkiota ostetaan yhtiön osakkeita hallituksen jäsenen puolesta ja osa korvataan rahana. Hallituksen jäsenet eivät ole oikeutettuja osallistumaan yhtiön kannustinjärjestelmiin.

Toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää yhtiön hallitus palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan ehdotuksesta. Toimitusjohtajan palkitsemista ohjaa palkitsemispolitiikka. Pekka Vauramo on toiminut Metso Outotecin toimitusjohtajana 1.7.2020 alkaen, ja Markku Teräsvasara Outotec Oyj:n toimitusjohtajana 30.6.2020 asti. Vuonna 2020 toimitusjohtajille maksetut lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkiot perustuvat suoriutumiseen vuonna 2019. Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen sisältää vuosipalkan, luontoisedut, lisäeläkkeen, sekä arviointikauden aikana maksetut lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet.

Keskimääräisen palkitsemisen vertailuluvut on tehty havainnollistamaan vuotta 2020 yhtiörakenteeseen pohjautuen siten, että raportointi ajalta 1.1.–30.6.2020 (6 kuukautta) koskee

Outotec Oyj:tä ja raportointi ajalta 1.7.–31.12.2020 (6 kuukautta) koskee Metso Outoteciä. Raportoidut luvut on laskettu taloudellisen raportoinnin järjestelmästä, eivätkä ne sisällä työsuhteen muita sivukuluja.

Keskimääräinen palkitseminen (TEUR)	1–6/2020	7–12/2020
Hallituksen jäsenet	23	77
Toimitusjohtaja <sup>1)</sup>	439	517
Keskimääräisen työntekijän palkkakehitys Suomessa <sup>2)</sup>	37	41
Keskimääräisen työntekijän palkkakehitys maailmanlaajuisesti <sup>2)</sup>	34	23

<sup>1)</sup> Markku Teräsvasara raportointiajanjaksolla 1.1.–30.6.2020 ja Pekka Vauramo ajanjaksolla 1.7.–31.12.2020.

<sup>2)</sup> Keskimääräisen työntekijän henkilöstökulut ilman työsuhteen muita sivukuluja jaettuna keskimääräisellä työntekijöiden määrällä vertailujakson ajalta.

## Suorituskykykymittarit vuodelle 2020

Saadut tilaukset	Myynti	Oikaistu EBITA
<b>4 150</b>	<b>3 897</b>	<b>448</b>
MEUR	MEUR	MEUR

1.7.–31.12.2020 luvut IFRS:n mukaan, 1.1.–30.6.2020 havainnollistavia yhdisteltyjä lukuja.

## Hallituksen palkitseminen edellisellä tilikaudella

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista nimitystoimikunnan ehdotuksen perusteella yhdeksi toimikaudeksi kerrallaan seuraavan yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

Covid-19-pandemia vaikutti vuoden 2020 aikana moniin yhtiöihin ja niiden työntekijöihin. Metson hallitus päätti luopua vuosipalkkiostaan 1.4.2020 ja yhdistymisen voimaantulon (1.7.2020) välisenä toimikautenaan. Outotecin hallitus päätti vähentää 20 % osuuden vuosipalkkiostaan, joka maksettiin Outotecin yhtiökokouksen ja yhdistymisen voimaantulon välisestä toimikaudesta.

Tilinpäätös sisältää koko vuoden raportoinnin joka perustuu IFRS-standardiin.

### Heinäkuu–joulukuu 2020: Metso Outotec Oyj

Metso Outotecin hallituksen toimikausi alkoi 1.7.2020. Vuoden 2020 yhtiökokouksessa vahvistetut Metso Outotecin hallituksen jäsenten vuosipalkkiot olivat:

- Puheenjohtaja – EUR 150 000
- Varapuheenjohtaja – EUR 80 000
- Muut jäsenet – EUR 65 000

Lisäpalkkiot:

- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja – 23 000 euroa
- Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja – 12 000 euroa
- Tarkastusvaliokunnan jäsenet – 10 000 euroa
- Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan jäsenet – 5 000 euroa

Metso Outotecin hallituksen jäsenille maksettavan vuosipalkkion määrä suhteutetaan heidän toimikautensa todelliseen pituuteen.

Kokouspalkkioiden määrä (mukaan lukien valiokuntien kokoukset) asuinpaikan mukaan:

- Pohjoismaat – 900 euroa
- Muut Euroopan maat – 1800 euroa
- Euroopan ulkopuoliset maat – 2700 euroa

Metso Outotecin hallituksen jäsenet voivat valintansa mukaan saada joko 40 % tai 20 % vuosipalkkiostaan yhtiön osakkeina. Hallituksen jäsenille korvattiin hallitustyöskentelystä aiheutuvat välittömät kulut.

### Metso Outotecin hallituksen palkitseminen 1.7.–31.12.2020 (EUR)

Jäsen	Vuosipalkkio <sup>1)</sup>	Hankittujen osakkeiden määrä <sup>2)</sup>	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Mikael Lilius, puheenjohtaja	125 000	8 670	4 500	129 500
Matti Alahuhta, varapuheenjohtaja	66 666	4 624	4 500	71 166
Klaus Cawén	62 500	4 335	7 200	69 700
Christer Gardell	58 333	4 046	7 200	65 533
Hanne de Mora	58 333	4 046	14 400	72 733
Antti Mäkinen	72 500	5 029	9 900	82 400
Ian W. Pearce	54 166	3 757	13 500	67 666
Emanuela Speranza	54 166	1 878	9 000	63 166
Kari Stadigh	54 166	3 757	9 000	63 166
Arja Talma	73 333	2 543	7 200	80 533
<b>Yhteensä</b>	<b>679 163</b>	<b>42 685</b>	<b>86 400</b>	<b>765 563</b>

<sup>1)</sup> Vuosipalkkio maksettu osittain rahana ja osittain osakkeina.

<sup>2)</sup> Osalla vuosipalkkiosta hankittiin Metso Outotecin osakkeita hallituksen jäsenen puolesta.

### Tammikuu–kesäkuu 2020: Outotec Oyj

Outotecin hallituksen toimikausi päättyi 30.6.2020 Metson Minerals-liiketoiminnan ja Outotecin yhdistymisen loppuunsaattamiseen.

Vuoden 2020 yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Outotecin hallituksen jäsenten vuosipalkkiot olivat:

- Puheenjohtaja – 72 000 euroa
- Muut jäsenet – 36 000 euroa kullekin

Lisäpalkkiot:

- Hallituksen varapuheenjohtaja ja tarkastus- ja riskivaliokunnan puheenjohtaja – 12 000 euroa kullekin
- Henkilöstöasianvaliokunnan puheenjohtaja – 10 000 euroa

Hallituksen jäsenille maksettiin kullekin 600 euroa kokouspalkkiota jokaisesta hallituksen ja valiokunnan kokouksesta, minkä lisäksi korvattiin hallitustyöskentelystä aiheutuvat välittömät kulut.

Vuosipalkkiot maksettiin rahana, suhteutettuna kunkin hallituksen jäsenen toimikauden todelliseen pituuteen. Kokouspalkkiot maksettiin rahana.

### Outotecin hallituksen palkitseminen 1.1.–30.6.2020 (EUR)

Jäsen	Vuosipalkkio	Kokouspalkkio	Yhteensä
Matti Alahuhta, puheenjohtaja	21 871	10 200	32 071
Ian W. Pearce, varapuheenjohtaja	14 581	9 000	23 581
Klaus Cawén	10 936	9 000	19 936
Anu Hämäläinen	14 581	9 000	23 581
Anja Korhonen	10 936	8 400	19 336
Hanne de Mora	13 973	10 200	24 173
Patrik Noläker	10 936	9 600	20 536
Teija Sarajärvi	10 936	9 600	20 536
<b>Yhteensä</b>	<b>108 747</b>	<b>75 000</b>	<b>183 747</b>

## Toimitusjohtajan palkitseminen edellisellä tilikaudella

Covid-19-pandemian vaikuttaessa vuoden 2020 aikana, joutuivat useat yhtiöt toteuttamaan erilaisia sopeuttamistoimenpiteitä. Metson toimitusjohtaja Pekka Vauramo ja Outotecin toimitusjohtaja Markku Teräsvasara päättivät kumpikin itsenäisesti alentaa palkkioitaan tilapäisesti ensimmäisen vuosipuoliskon aikana.

Tilinpäätös sisältää koko vuoden raportoinnin joka perustuu IFRS-standardiin.

### Heinäkuu–joulukuu 2020: Metso Outotec Oyj

#### Toimitusjohtajan palkkio (EUR)

Toimitusjohtaja	Kiinteä palkka (sisältäen tavanomaiset luontoisedut)	Lisäeläke	Yhteensä
Pekka Vauramo <sup>1)</sup>	413 713	103 125	516 838

<sup>1)</sup> Metso Outotecin toimitusjohtaja 1.7. – 31.12.2020

Metso Outotecin hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan ehdotuksen pohjalta. Käytävissä olevat palkitsemisen elementit on määritetty yhtiön palkitsemispolitiikassa. Vuoden 2020 joulukuussa hallitus päätti kertaluonteisesti poiketa Metso Outotecin palkitsemispolitiikasta ja myöntää kertapalkkion toimitusjohtaja Pekka Vauramolle. Palkkion arvo on 825 000 euroa ja se tullaan maksamaan helmikuussa 2021. Hallituksen tekemä päätös on palkitsemispolitiikan käytännöstä poikkeamisen mukainen ja nyt tehty päätös ei ole pysyvä muutos palkitsemispolitiikkaan. Yhtiö ei ole käyttänyt oikeutta takaisinperiä jo maksettuja tai maksamattomia palkkioita.

Metso Outotecin toimitusjohtajan Pekka Vauramon kokonaispalkkio heinäkuusta joulukuuhun koostui kiinteästä palkasta ja lisäeläkkeestä. Toimitusjohtaja Pekka Vauramon koko vuoden palkitsemistiedot ovat nähtävillä tilinpäätöksestä.

Metso Outotecin toimitusjohtajan vuoden 2020 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään perustuva palkkio maksetaan vuonna 2021. Ansaistu bonus perustuu kahteen erilliseen ajanjaksoon: 1.1.–30.6.2020 ja 1.7.–31.12.2020. Palkkio perustuu seuraaviin tavoitteisiin: vastaanotetut tilaukset, oikaistu EBITA, vapaa kassavirta ja integraatiotoimien eteneminen. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään perustuva palkkio vuodelta 2020 on noin 63 % kiinteästä vuosipalkasta.

Vuoden 2020 aikana pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä ei maksettu palkkiota Pekka Vauramolle. Metson Minerals-liiketoiminnan ja Outotecin sulautumisen vuoksi kahden Metson aikaisemman pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tulos arvioitiin kesäkuussa. Vuosien 2018–2020 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä ei saavuttanut maksulle asetettua tavoitetta. Vuosien 2019–2021 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tulostavoitteet saavutettiin osittain ja osakepalkkio tulee maksettavaksi alkuperäisen kannustinjärjestelmän sääntöjen mukaisesti keväällä 2022.

Toimitusjohtaja on oikeutettu maksuperusteiseen lisäeläkkeeseen, jonka peruste on 25 % toimitusjohtajan kokonaisvuosipalkasta. Metso Outotec on tiedottanut 28.10.2020 pörssitiedotteella, että Pekka Vauramo jatkaa Metso Outotecin toimitusjohtajana vuoden 2023 loppuun asti.

### Tammikuu–kesäkuu 2020: Outotec Oyj

#### Toimitusjohtajan palkkio (EUR)

Toimitusjohtaja	Kiinteä palkka (sisältäen tavanomaiset luontoisedut)	Vuoden 2019 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkio	Osaakeperusteinen kannustinpalkkio <sup>2)</sup>	Yhteensä
Markku Teräsvasara <sup>1)</sup>	310 869	86 867	41 712	439 448

<sup>1)</sup> Outotecin toimitusjohtaja 1.1.2020 – 30.6.2020

<sup>2)</sup> Sisältää palkkion henkilöstön osakesäästöohjelmasta (O'Share)

Outotecin toimitusjohtaja Markku Teräsvasaran kokonaispalkkio tammikuusta kesäkuuhun koostuu kiinteästä palkasta, vuoden 2019 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkiosta ja henkilöstön osakeohjelman (O'Share) mukaisesti toimitetuista osakkeista vuosilta 2017–2019.

Vuoden 2019 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän enimmäispalkkio toimitusjohtajalle oli 60 % kokonaisvuosipalkasta. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä maksettu palkkio oli noin 14 % kokonaisvuosipalkasta. Palkitseminen perusteina käytettiin seuraavia Outotec mittareita: oikaistu EBIT, vastaanotetut tilaukset, myynti, vapaa kassavirta, asiakastytyvyisyys ja työntekijöiden vaihtuvuus.

Outotecin hallituksen huhtikuussa 2019 tekemän päätöksen mukaisesti Metson Minerals-liiketoiminnan ja Outotecin yhdistymisen voimaantultua maksettiin heinäkuussa 2020 bruttoarvoltaan 600 000 euron arvoinen sitouttamiskorvaus.



**Metso Outotec Oyj**

Postiosoite

Metso Outotec Oyj, PL 1220, 00101 Helsinki.

Vierailuosoite

Metso Outotec Oyj, Töölönlahdenkatu 2, 00100 Helsinki.

Puhelin

020 484 100